

Выполнение критериев эффективности деятельности
заведующего МАДОУ ЦРР №16 Фахрутдиновой Светланы
Августовны
за период с 01.10.2015г. по 04.02.2016г.

1. Организация образовательного процесса в соответствии ФГОС ДО. По введению ФГОС обновлена нормативно – правовая база, обновлено содержание Устава, заключены эффективные контракты, разработаны оценочные листы по результативности работы. Разработаны рабочие программы воспитателей, адаптивные программы по работе с детьми ОВЗ в стадии завершения.

По решению областного методического центра созданы творческие группы по направлениям деятельности в рамках реализации ФГОС ДО. Творческая группа педагогических коллективов детских садов №4 «Золотой гребешок», №8 «Солнышко», №17 «Земляничка», №22 «Тополек» работает над проблемой «Поддержка детской инициативы и самостоятельности». На координационном Совете был разработан план взаимодействия, проведены первые интересные мероприятия: семинар-практикум в детском саду №16 «Белочка»; практикум в детском саду №17 «Земляничка». В настоящий момент готовится городское МО семинар – практикум с просмотром 5-ти открытых занятий и обмена опытом каждого детского сада по теме «Поддержка детской инициативы и самостоятельности» с участием Селиной Т.М. Дата проведения 10 февраля.

Такое взаимодействие позволяет реализоваться каждому педагогу, коллективу; найти свой путь в раскрытии темы, поделиться профессиональным мастерством и достичь лучшего результата в деятельности. в рамках работы региональной инновационной площадки по теме: ««Моделирование мыслительных действий как средство активизации речевого развития детей с использованием методов и приёмов технологии ОТСМ-ТРИЗ в соответствии с требованиями ФГОС ДО» и перспективы работы по внедрению ТРИЗ создан «Центр сопровождения внедрения

инновационной технологии на основе ОТСМ-РТВ-ТРИЗ» при кафедре теории и методики дошкольного образования НИПК и ПРО (научный руководитель Плевако Лариса Александровна) в составе детских садов: МАДОУ ЦРР №16 «Белочка» г.Бердска, МКДОУ №18, НОУДЦ «Акварель» г.Новосибирска, МКДОУ «Родничок» р.п. Линево. Проведено 4 встречи, две из них на базе нашего детского сада. На сайте НИПК и ПРО размещена информация о Центре.

Обмен опытом обогащает каждого из участников творческой лаборатории, и делает жизнь педагогического сообщества более интересной и содержательной.

С сентября месяца введены платные дополнительные услуги по хореографии. Имеется вся нормативно – правовая база.

Личный вклад в деятельность дошкольного образования: являюсь членом координационного Совета по внедрению ФГОС ДО, награждена грамотой Губернатора Новосибирской области, с опытом работы выступала на областной конференции на кафедре управления (Ганжа Вера Николаевна) по теме: «Правовое регулирование деятельности ДОУ при изменении типа учреждения». В журнале «Игры и игрушки» (ноябрь месяц) напечатана статья, в «Бердских новостях» 25.11.15г. опубликована статья о деятельности по поддержке детской инициативы и самостоятельности «Территория счастливого детства».

- Диплом I степени Всероссийского интеллектуального турнира «ПОНИ – готовься к школе».
- Победитель (1 место) Всероссийский творческий конкурс «Время знаний» в номинации «Презентация» программы по плаванию «Плыви, малыш, плыви!»
- Диплом II степени в конкурсе рисунков «Улица мира» в рамках XX Международного фестиваля национальных культур.

Диплом III степени в областном конкурсе презентаций в рамках X Всероссийской недели психологии.

- Диплом I степени в XI областном конкурсе в рамках «Недели психологии» в номинации «Презентация информационно-просветительского мероприятия Психология для всех и для каждого» (педагог- психолог)
- Диплом II степени в выставке «Шедевры наших родителей» в связи с празднованием 20-летия ДХШ «Весна»

2.Повышене качества кадрового обеспечения образовательного процесса. Эффективная кадровая политика.

В детском саду функционирует 13 групп, их посещает 333 ребёнка. Педагогический коллектив отличается высоким образовательным и профессиональным уровнем, обеспечивается своевременное повышение квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения: из 32 педагогов высшую квалификационную категорию имеют 10 педагогов 31%; первую –14 (44%) , как следствие имеем дополнительный коэффициент к начислению фонда 1.12, так как общее число первой и высшей категорий превышает 72%; имеют высшее образование 17(53%), 6(18%) педагогов обучаются в НГПУ. Педагоги активно занимаются повышением своего профессионального уровня. В коллективе 17(53%) педагогов имеют возраст до 35 лет. Стаж работы до 15 лет 17 (53%) педагогов

В ДОУ эффективно функционирует методическая служба. В системе работают творческие группы по инновационной деятельности, по внедрению ФГОС в образовательный процесс. На данный момент в детском саду нет неаттестованных педагогов. Качественно проводятся все виды контроля в соответствии с планом работы.

3. Создание комфортных условий для участников образовательных отношений.

Деятельность МАДОУ ЦРР соответствует требованиям законодательства в сфере образования. Деятельность ДОУ соответствует требованиям санитарных норм и правил, обеспечивается выполнение требований пожарной безопасности, ОТ. Созданы условия для обеспечения воспитанников сбалансированным 4-х разовым питанием, отсутствует производственный травматизм, проведена 100% аттестация рабочих мест, отсутствуют обоснованные жалобы со стороны работников общеобразовательного учреждения. В системе ведётся работа по обращениям граждан («Журнал регистрации обращения граждан»). Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с 2014 годом в целом по учреждению составил 2,6% (20444руб.); у педагогических работников 5,5 (27794 руб.), воспитателей 6.6 % (27070,0 руб.).

По оптимизации труда и повышению заработной платы проведены следующие мероприятия: переведены работники на почасовую оплату; введен режим работы на 2-х группах – 3 воспитателя; За 2015 год произошло уменьшение штатной численности на 4, 5 штатных единицы, численность работников составила 76,0.

Доля выполнения финансирования и исполнения муниципального задания составила 97,9%; ВЦП «Развитие сети» 100%; целевая субсидия на реализацию прочих мероприятий 99,9%; приносящая доход деятельность 92,7%. Кредиторская задолженность составляет 531 741.51рублей, не является просроченной, т.к. образовалась в связи с выставленными счетами за декабрь 2015 г., а так же с поступлением финансирования областной субвенции не в полном объеме в 2015 году.

В детском саду наблюдается положительная динамика развития материально- технической базы и предметно – развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО.

4.Повышение информационной открытости и демократизации управления образовательным учреждением. В детском саду в системе функционирует

Совет учреждения, наблюдательный совет, родительский комитет ДОУ, проводятся собрания трудового коллектива в соответствии с графиком. Обновлено «Коллективный договор», нормативные документы профсоюзной организации.

Реконструирован и систематически обновляется сайт ДОУ, имеются свои сайты в 3-х группах, Золотухиной О.Н. – участницы конкурса «Воспитатель года - 2016»

Заведующий МАДОУ ЦРР

С.А.Фахрутдинова.